

Ciechanów dnia 05.01.2026 r.

ZP/2501/98/25

Uczestnicy postępowania

Dotyczy: postępowania pn. Świadczenie usługi całodobowej kompleksowej konserwacji i obsługi technicznej obiektów Specjalistycznego Szpitala Wojewódzkiego w Ciechanowie - znak ZP/2501/98/25

LP	Pytanie	Odpowiedź
1.	Prosimy o informację odnośnie systemów i rozkładów czasu pracy pracowników a także okresu rozliczeniowego.	Czas podstawowy, zmianowy, 3 miesiące
2.	Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy?	Nie
3.	Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia znajdują się w okresie wypowiedzenia warunków pracy lub płacy?	Nie
4.	Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to, które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?	Nie
5.	Czy Zamawiający zobowiązuje się do zatrudnienia pracowników wykonujących usługę w razie rozwiązania/zakończenia kontraktu lub do przekazania ich nowemu wykonawcy usługi, lub też wskazania w nowym ogłoszeniu o konieczności przejęcia pracowników wykonujących usługę przez nowego wykonawcę?	Nie
6.	Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2, ze zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika oraz o informacje, czy kwota jest uwzględniana w płacy zasadniczej, czy jako dodatkowy składnik wynagrodzenia? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu?	Nie
7.	Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080, ze zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika. Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu?	Nie
8.	Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 roku o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost	Nie

	wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076, ze zm.)? W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom ww. podwyżki? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu ww. podwyżek? Jeżeli nie to jaka jest wysokość wymagalnych kwot?	
9.	Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2 ze zm.)?	Nie
10.	Czy wśród przekazywanych pracowników są pracownicy z orzeczeniem o niepełnosprawności? Jeśli tak to jaki jest stopień niepełnosprawności przejmowanych pracowników?	1 osoba - Orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności
11.	Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną przedemerytalną? Kiedy rozpoczęła się ww. ochrona? Czy w trakcie trwania umowy przejęci pracownicy nabędą powyżej wskazaną ochronę? Jeśli tak, to kiedy?	1. Od 20.02.2024 ochr.przedemerytalna 2. od 05.01.2027 ochr.przedemerytalna 5. od 20.10.2028 ochr.przedemerytalna 6. od 25.09.2024 ochr.przedemerytalna 7. od 21.05.2023 ochr.przedemerytalna 8. od 10.06.2025 ochr.przedemerytalna 10. od 26.02.2028 ochr.przedemerytalna 11. od 13.05.2026 ochr.przedemerytalna
12.	Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni z innych tytułów?	nie
13.	Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników, w szczególności Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFŚS, i inne.	W zał
14.	Czy pracowników obejmuje regulamin wynagradzania?	tak
15.	Jakie składniki obejmuje wynagrodzenie za pracę?	Uposażenie zasadnicze, dodatek za pracę w porze nocnej, dodatek za wysługę lat, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe
16.	Jaka jest łączna miesięczna wartość kosztów składek ZUS wszystkich przejmowanych pracowników?	15.374,43 zł
17.	Czy pracownicy są objęci PPK? Na jakich zasadach?	1(wariant podstawowy), 1(wariant rozszerzony)
18.	Czy pracownicy są uprawnieni do dodatkowej nagrody rocznej (np. 13 pensji)?	nie
19.	Jakie są obligatoryjne świadczenia pieniężne ze stosunku pracy?	płaca zasadnicza, wysługa, dodatki nocne, nadgodziny, ekwiwalent za urlop, odprawy emerytalne-rentowe, nagrody jubileuszowe
20.	Jaka jest łączna wartość odprawy emerytalnej, jaka ma zostać wypłacona w trakcie trwania Zamówienia licząc według stawek na dzień udzielenia odpowiedzi?	72.799,47zł
21.	Jakie są inne, dodatkowe (nieobligatoryjne) uprawnienia pieniężne i niepieniężne ze stosunku pracy?	Nie dotyczy

22.	Czy przejmowani pracownicy są objęci układem zbiorowym pracy?	Nie
23.	Czy istnieje jakiekolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi lub z pracownikami lub wdrożony jednostronnie przez pracodawcę, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej — czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy? Prosimy o nadesłanie treści ww. dokumentu.	Nie
24.	Czy pracodawca wymaga od nowego wykonawcy objęcia pracowników przejętych jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia oraz w jakim zakresie?	Nie
25.	Jaki jest stan wykorzystania urlopów wypoczynkowych w rozbiciu na poszczególnych pracowników (bieżących i zaległych)?	1. Bieżący 28 dni 2. Zaległy 12 dni, bieżący 28 dni 3. Zaległy 25 dni i 10 u.dodatkowy, bieżący 28 dni i 10 dni u.dodatkowy i 11 dni urlop na wyjazd 4. Zaległy 14 dni, bieżący 26 dni 5. Zaległy 14 dni, bieżący 28 dni 6. Zaległy 18 dni, bieżący 28 dni 7. Zaległy 18 dni, bieżący 28 dni 8. Zaległy 13 dni, bieżący 28 dni 9. Zaległy 1,5 dnia, bieżący 26 dni 10. Zaległy 12 dni, bieżący 28 dni 11. Zaległy 8 dni, bieżący 28 dni 12. Zaległy 10 dni, bieżący 15 dni (um.do 09.2026) Zaległy 13 dni, bieżący 20 dni (um.do 09.2026)
26.	Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich?	1 osoba
27.	Jaka jest ilość dni niezdolności do pracy pracowników, a także przewidywanego terminu zakończenia zwolnienia chorobowego?	120dni, 182 dni minie 16.02.2026r.
28.	Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach bezpłatnych?	nie
29.	Czy wśród pracowników są osoby przebywające na świadczeniach rehabilitacyjnych?	nie
30.	Czy wśród pracowników są osoby przebywające na zwolnieniu powypadkowym?	nie
31.	Czy przeciwko pracodawcy toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejścia? Jeżeli tak, to, w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?	nie
32.	Czy na dzień przejścia pracowników będą jakiekolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to, z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS,	nie

	należności z tytułu nadgodzin, pracy w porze nocnej, pracy w dni wolne i święta, dyżurów, itp.)?	
33.	Czy pracodawca będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu Wykonawcy w trybie art. 23 ¹ k.p. powstałe przed dniem przekazania, a także z tytułu art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, Nr 1, poz. 2 ze zm.) oraz ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997 roku, Nr 160, poz. 1080 ze zm.)?	Tak zgodnie z art. 23 ¹ k.p, w pozostałym zakresie nie dotyczy
34.	Czy przejmowani pracownicy należą do związków zawodowych? Jeśli tak, to prosimy o dane na temat działających związków zawodowych u pracodawcy (w tym nazwy i adresy).	Nie posiadamy informacji
35.	Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową?	Z posiadanych informacji nie
36.	Czy pracodawca tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o udostępnienie Regulaminu do wglądu.	Tak w kwocie 1.643.345,00
37.	Jaka jest wysokość odpisu rocznego na ZFŚS?	1.643.345,00
38.	Czy pracodawca posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości?	na dzień 08.12.2025: 458.005,99
39.	Czy pracodawca gwarantuje przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystanych do dnia przekazania pracowników środków z ZFŚS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art. 23 ¹ k.p. pracownika? Jeśli tak, to w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników (np.: 0 6-10 miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art. 7 ust. 3b ustawy o ZFŚS.	nie
40.	Jakie świadczenia są wypłacane z ZFŚS?	Zapomogi losowe, świadczenie urlopowe
41.	Czy pracodawca wypłaca obligatoryjnie świadczenia z ZFŚS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg jakich zasad, w jakiej wysokości i jak często?	Nie
42.	Kto ustala wysokość świadczeń?	Komisja Socjalna, Regulamin ZFŚS
43.	Ilu pracowników do momentu przekazania nabędzie prawo do wypłaty obligatoryjnych świadczeń z ZFŚS? Czy zostaną one wypłacone do momentu przekazania pracowników?	Nie dotyczy
44.	Jaki charakter mają świadczenia wypłacane z ZFŚS (obligatoryjny, nieobligatoryjny, roszczeniowy, uznaniowy)?	Nieobligatoryjny, uznaniowy, wnioskowy
45.	Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFŚS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek?	Nie dotyczy
46.	Czy spłaty pożyczek mają spływać po przekazaniu pracowników na konto pracodawcy, czy Wykonawcy? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię.	Nie dotyczy
47.	Czy do dnia przejęcia pracodawca posiada jakiegokolwiek zobowiązania z tytułu niewypłaconych, obligatoryjnych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: „wczasy	Nie dotyczy

	pod gruszą”, „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników”, „paczki świąteczne”, „bony”)? Jeśli tak, to jakie i w jakiej wysokości?	
48.	Czy występują osoby, w stosunku do których toczy się postępowanie o choroby zawodowe i osoby którym w okresie ostatniego roku przyznano choroby zawodowe?	Nie
49.	Jaki jest stan godzin nocnych, świątecznych i nadgodzin w rozbiciu na poszczególnych pracowników?	Nie ma zaległych rozliczeń stanu godzin
50.	Czy w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia lub wcześniejszego wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z umowy na świadczenie usług stanowiących przedmiot niniejszego zamówienia, Zamawiający pokryje koszty związane z rozwiązaniem stosunków pracy z ww. pracownikami?	Nie
51.	Czy z dniem 01.01.2026 r. na podstawie przytaczanych powyżej przepisów, ww. pracownikom przysługuje jakikolwiek wzrost wynagrodzeń?	Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11.09.2025 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r. Mogą przysługiwać ewentualnie z art. 302 ¹ KP
52.	Prosimy o podanie pełnej treści punktu 6 w rozdziale IV SWZ (niedokończony tekst).	Zamawiający informuje o omyłce redakcyjnej w treści wskazanego zapytaniu pkt. 6 cz. IV SWZ. Brzmienie ostatniego zdania w tym punkcie brzmi: <i>Obowiązek, o którym mowa w zdaniu pierwszym nie dotyczy osoby wskazanej przez wykonawcę do sprawowania w okresie realizacji umowy funkcji Kierownika Projektu, o którym mowa w w cz. VIII 1b ppkt. 2 SWZ (w zakresie dysponowania osobami zdolnymi do wykonania zamówienia)</i> Korekta omyłki redakcyjnej jest uwzględniona w treści SWZ opublikowanej w portalu zakupowym.
53.	Prosimy o ujednolicenie zapisów dotyczących wielkości polisy ubezpieczeniowej wymaganej od Wykonawcy (SWZ Rozd. VIII pkt. 1 – 5.000.000,00 zł, Projekt Umowy par. 11, pkt. 1 – 10.000.000,00 zł).	Zamawiający wyjaśnia, że wskazane wartości dotyczą dwóch odrębnych wymogów i nie pozostają ze sobą w sprzeczności. Kwota 5.000.000,00 zł , o której mowa w Rozdziale VIII pkt 1 SWZ, stanowi minimalną sumę gwarancyjną ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej , jaką wykonawca musi posiadać i wykazać na etapie badania warunków udziału w postępowaniu. Jest to warunek udziału w postępowaniu. Kwota 10.000.000,00 zł , o której mowa w § 11 ust. 1 projektu umowy, dotyczy minimalnej sumy ubezpieczenia OC (deliktowej i kontraktowej) obejmującej działalność wykonywaną na podstawie niniejszej umowy , jaką wykonawca będzie zobowiązany zawrzeć i utrzymywać w mocy przez cały okres obowiązywania umowy oraz 6 miesięcy po jej zakończeniu. Dopuszcza się, aby wymagania te były spełnione w ramach jednej polisy lub więcej niż jednej polisy ubezpieczeniowej, pod warunkiem że łącznie

		spełniają one wymagania SWZ oraz § 11 projektu umowy. W związku z powyższym Zamawiający nie przewiduje zmiany treści SWZ ani projektu umowy w zakresie wysokości sumy ubezpieczenia. ikowanej przez zamawiającego.
54.	Ile podliczników w najmowanych pomieszczeniach, zobowiązany jest zainstalować Wykonawca?	Co najmniej dwa – jeden podlicznik energii elektrycznej, jeden podlicznik wody
55.	Umowa, par. 2 pkt 1 ppkt k – Jakie dodatkowe urządzenia i instalacje planuje Zamawiający zakupić lub nabyć już po podpisaniu umowy?	W chwili obecnej Zamawiający nie planuje zakupu dodatkowych urządzeń i instalacji. Jednocześnie informujemy, że urządzenia są w ciągłej eksploatacji i w każdej chwili mogą ulec awarii, co w konsekwencji może wymagać zakupu nowego urządzenia,
56.	Umowa, par. 3 pkt 4 – Prosimy o wprowadzenie zapisu zgodnie, z którym Wykonawcy przysługuje możliwość wypowiedzenia umowy gdy Zamawiający zwleka z płatnością wynagrodzenia za 2 pełne okresy rozliczeniowe, z dwumiesięcznym okresem wypowiedzenia.	Zamawiający nie akceptuje propozycji wykonawcy
57.	Umowa, par. 9 pkt. 1. – Prosimy o wprowadzenie zapisów zgodnie, z którymi wynagrodzenie miesięczne należne Wykonawcy będzie wypłacane w wysokości brutto za każdy miesiąc realizacji usługi. Wykonawca jest płatnikiem podatku VAT więc swoje rozliczenia z US zobowiązany jest realizować na bieżąco, co miesiąc.	Projekt umowy ustala rozliczenie miesięczne.
58.	Umowa par. 14 pkt. 1 – Prosimy o zmianę zapisów dotyczących wzrostu cen materiałów lub kosztów przy którym strony dokonają zmiany wynagrodzenia i ustalenie tego poziomu na poziomie 5%, a nie 30% i 20%. Aktualne zapisy są krzywdzące dla Wykonawców i w praktyce uniemożliwią zmianę wynagrodzenia w przypadku znaczących wzrostów kosztów materiałów używanych do realizacji zleconej usługi.	Zamawiający nie akceptuje propozycji wykonawcy
59.	Umowa par. 14 pkt. 4 i 5 – Prosimy o zmianę zapisów i wprowadzenie wskaźników, które gwarantują Wykonawcy pokrycie rosnących niezależnie od niego kosztów świadczenia usługi w postaci zakupu materiałów, i tak: punkt 4 – „nie może przekraczać pełnego wskaźnika GUS”, punkt 5 – wartość wszystkich zmian nie może przekraczać 50% wartości umowy.	Zamawiający nie akceptuje propozycji wykonawcy
60.	Jaka jest obecnie obsada personelu technicznego na poszczególnych zmianach dla każdego obiektu (lokalizacji)?	Obsada pracowników dla wszystkich lokalizacji: - od poniedziałku do piątku: zmiana dzienna: 1 elektryk, 1 hydraulik, 1 pracownik obsługujący SUW i kotłownię, 1 tleniarz – zmiana 12 h 3 malarzy, 1 specjalista od klimatyzacji i wentylacji, 2 mechaników – zmiana 8 h zmiana nocna: 1 elektryk (+ transport butli z tlenem), 1 pracownik obsługujący SUW i kotłownię – 12 h - weekendy i święta: zmiana dzienna

		1 elektryk (+ transport butli z tlenem), 1 pracownik obsługujący SUW i kotłownię, 1 hydraulik – 12 h zmiana nocna: 1 elektryk (+ transport butli z tlenem), 1 pracownik obsługujący SUW i kotłownię – 12 h
61.	Które urządzenia lub systemy techniczne są obsługiwane/serwisowane przez wyspecjalizowane serwisy zewnętrzne?	Wykorzystania serwisów specjalistycznych firm zewnętrznych wymagają: - dostawa filtrów oraz odbiór i utylizacja filtrów zużytych - dostawa soli tabletkowej - przeglądy techniczne budynków - przegląd stacji sprężonego powietrza - badanie sprzętu dielektrycznego - przegląd agregatów prądotwórczych - usługa serwisowa E30, E40, T00, T01 agregatu kogeneracyjnego QUANTO 800 - monitoring PPOŻ (kontrola sprawności dostarczonego urządzenia monitorującego, kontrola sprawności systemu monitoringu) - usługa przeglądów i konserwacji systemów (sygnalizacji pożarowej obiektów zamawiającego, systemu detekcji gazu w kotłowni zamawiającego) - przegląd i naprawa kotłów warzelnych - przegląd prewencyjno-konserwacyjny sprzętu elektrycznego - przegląd absorbera - roczny przegląd i konserwacja gaśnic oraz wymiana środka gaśniczego - usługa serwisowa przegląd kotłów Hoval i palników Riello - przegląd klimatyzatorów - przegląd, konserwacja i wzorcowanie urządzenia Hydrottest - przegląd agregatów wody lodowej - przegląd i kontrola szczelności urządzeń klimatyzacyjnych - przegląd agregatów chłodniczych - przegląd E40 w agregacie TCG3016V12 W/w wchodzi w zakres usługi i są w chwili obecnej wykonywane przez firmy zewnętrzne. Usługi będą podlegały sukcesywnemu przejściu przez Wykonawcę z chwilą zakończenia obecnie obowiązujących umów. Windy są wyłączone z usługi. <u>Szczegóły dotyczące powyższych usług zaostały przedstawione w</u>

		pliku pn. Załącznik t61.docx (w katalogu zip Materiały do odpowiedzi)
62.	Czy dostęp do urządzeń wymaga użycia dodatkowego sprzętu typu zwyżka, podnośnik czy rusztowanie? Jeśli tak, to prosimy o ich wytypowanie i podanie rodzaju wymaganego sprzętu.	Wybór sprzętu umożliwiającego wykonanie prac na wysokości po stronie Wykonawcy
63.	Czy wszelkie materiały eksploatacyjne związane z przeglądami/konserwacją urządzeń będą rozliczane z budżetu miesięcznego na materiały? Jeśli nie wszystkie, to prosimy o wyszczególnienie, które nie.	Tak, wszystkie (zgodnie z OPZ)
64.	Które systemy lub urządzenia podlegające usłudze są na gwarancji producenta lub wykonawcy?	Informacje w załączniku <i>Wykaz inwestycji objętych gwarancją</i> Z zakresem poszczególnych zadań inwestycyjnych mogą się Państwo zapoznać na portalu zakupowym szpitala https://zamowienia.szpitalciechanow.com.pl/ w wsazanm wyżej załączniku wskazano numery postępowań..
65.	Prosimy o podanie liczby książek obiektu budowlanego?	22
66.	W którym roku należy wykonać przegląd budowlany 5-letni?	W roku 2028
67.	Prosimy o podanie liczby pkt pomiarowych w zakresie przeglądu elektrycznego rocznego i 5 letniego?	W zakresie przeglądu rocznego: • pomiar skuteczności ochrony przeciwpożarowej w instalacjach elektrycznych z zabezpieczeniami nadprądowymi – szacowana wartość 6000 pkt pomiarowych • pomiar oporności izolacji obwodów jednofazowych i trójfazowych – szacowana wartość 2500 pkt pomiarowych • pomiar z badania wyłączników różnicoprądowych – szacowana wartość 1000 pkt pomiarowych W zakresie przeglądu pięcioletniego: 6 pkt.
68.	Czy przegląd kominiarski jest w zakresie usługi? Jeśli tak, to prosimy o podanie liczby kominów wentylacyjnych i dymowych podlegających przeglądowi kominiarskiemu?	Tak. Kominy wentylacyjne w ilości 2 163, kominy spalinowe w ilości 3 szt.
69.	Czy przeglądy kotłowni wraz z wyposażeniem są w zakresie usługi? Jeśli tak to prosimy o przekazanie zestawienia urządzeń.	Tak, są. Hala z kotłami: - kotły Hoval – 2 szt. - magnetoodmulacz – 1 szt. - naczynka wyrównawcze RETLEX N400 – 3 szt. - urządzenie OXIPERM PRO – 1 szt.

		- butla „HELIUM KING” – 1 szt. - zawór GAZEX MEDYK ALRAMOWY MD-X.ZM – 1 szt. - szafka /poziom kondensatu/ - 1 szt. - czujki nad kotłami – 2 szt. - urządzenie HIKVISION – 1 szt. - pompy tłoczące na inst. CO – 3 szt. Pomieszczenie „solarów”: - zbiornik 11 000 m² – 3 szt. - zbiornik REFLEX N-1000 – 1000 L – 3 szt. - zbiornik REFLEX DE-400 – 400 L – 1 szt. - zbiornik REFLEX V 1000 l AD 2000 – 1 szt. - zbiornik wstępnego podgrzewu 3000 l – 1 szt. - rozdzielnia RS - panele grzejnikowe – 2 szt. - pompy GRUNDFOS X – 3 szt. - zbiornik SONDEX duży- 1 szt. - zbiornik SONDEX mały – 1 szt. - naczynko przelewowe zbiornik glikolu Typ ZG- 250 – 1 szt. 250 l - pompy tłoczące PS1, PS 2 zestaw – 2 szt. - zawór trójdrożny z siłownikiem – 1 szt. - naczynko przelewowe MPX Typ ZG-40 – 1szt. 40 l Pomieszczenie na I piętrze: - zbiorniki FLEXCON SOLAR 800/3.0 800 l – 3 szt. - rozdzielnia TS ELEKTRYCZNA – 1 szt.
70.	Prosimy o doprecyzowanie specyfikacji systemów oddymiania. (rodzaj systemu, producent, klapy? wentylator?centralki?)	System oddymiania klatek schodowych oraz maszynowni dźwigów – klapy, centralki. System oddymiania maszynowni dźwigów (Budynek A) – D+H model RZN4404 System oddymiania klatek schodowych (Budynek Pawilonu Onkologicznego, Budynek Pawilonu Zakaźnego) – Polon Alfa UCS 6000 System oddymiania klatek schodowych w Ciechanowskim Centrum Rehabilitacji (klapy oddymiające, centralka) – Polon Alfa UCS 4000.

71.	Po czyjej stronie są koszty badań sprzętu dielektrycznego? Jeśli Wykonawcy, to poprosimy o zestawienie wymaganego sprzętu.	Koszty badań sprzętu dielektrycznego po stronie Wykonawcy. Zestawienie sprzętu: 1. Rękawice elektroizolacyjne 6 szt. 2. Półbuty elektroizolacyjne 4 szt. 3. Drążek izolacyjny 4 szt. Wskaźniki napięcia 2 szt.
72.	Kto pokrywa koszty odbioru i utylizacji odpadów, zużytych materiałów eksploatacyjnych po przeglądach/naprawach oraz awariach? np. gruz, urządzenia, armatura, materiały instalacyjne, źródła światła, przepracowany olej, itp..	Wykonawca
73.	Prosimy o doprecyzowanie zakresu „remontu pomieszczeń o łącznej powierzchni do 40 m ² /miesiąc” i podanie zakładanego, szacunkowego wymiaru rbh na wykonanie tego zadania, jaki należy założyć do wyceny.	Przez pojęcie remontu – rozumie się wykonanie robót polegających na odtwarzaniu, malowaniu, (przywracaniu) pierwotnego stanu technicznego i użytkowego infrastruktury technicznej, wykraczających poza zakres konserwacji i naprawy, niepowodujących zmian w użytkowaniu, przeznaczeniu i konstrukcji tej infrastruktury lub jej części. Obejmuje także demontaż i ponowny montaż maszyn i urządzeń trwale umiejscowionych. Remont ma na celu doprowadzenie elementów istniejącej infrastruktury technicznej, zużytych w czasie użytkowania, do odpowiedniego stanu technicznego, zgodnie z dotychczasowym przeznaczeniem lub wymianę elementów na inne, dla polepszenia warunków użytkowania tej infrastruktury. Remont świadczony będzie w przypadku naturalnego zużycia infrastruktury technicznej. (Zgodnie z zapisami Załącznika nr 5 – projekt umowy). Zamawiający informuje, że nie określa z góry szacunkowego wymiaru roboczogodzin (rbh) przeznaczonych na wykonanie „remontu pomieszczeń o łącznej powierzchni do 40 m²/miesiąc”. Nakład robocizny zależy w szczególności od przyjętej przez Wykonawcę technologii wykonywania robót, organizacji pracy, liczby zaangażowanych pracowników oraz przyjętego sposobu realizacji poszczególnych czynności remontowych. Wskazana w dokumentach zamówienia powierzchnia „do 40 m²/miesiąc” ma charakter wielkości odniesienia (wskaźnikowej) dla potrzeb skalkulowania ceny ofertowej w ramach wynagrodzenia ryczałtowego i odpowiada typowym, bieżącym remontom eksploatacyjnym pomieszczeń Szpitala.

74.	Prosimy o podanie liczby zgłoszeń usterkowych z ostatnich lat, min 12 miesięcy, w podziale na branże.	Dzienna liczba zgłoszeń usterkowych wynosi około 40. Szpital nie prowadzi ewidencji usterek z podziałem na branże.
75.	Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć, ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie	Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie do dokumentacji zamówienia wyjątku dopuszczającego zatrudnianie osób wykonujących czynności wskazane w SWZ na podstawie umów cywilnoprawnych,. 1. Wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę został wprowadzony na podstawie art. 95 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych, z uwagi na charakter czynności wykonywanych w ramach przedmiotu zamówienia – są to czynności wykonywane w sposób stały, w miejscu i czasie wyznaczonym przez Zamawiającego, pod jego nadzorem oraz w warunkach odpowiadających cechom stosunku pracy określonym w art. 22 § 1 Kodeksu pracy. 2. W konsekwencji Zamawiający jest zobowiązany zapewnić, aby wszystkie osoby wykonujące te czynności były zatrudnione na podstawie stosunku pracy, niezależnie od tego, czy wykonują je stale, czy incydentalnie (w zastępstwie za nieobecnego pracownika). Forma zatrudnienia nie może być uzależniona od przewidywalności lub „nagłości” nieobecności, jeżeli faktycznie wykonywana praca ma cechy stosunku pracy. 3. Organizacja pracy, w tym zapewnienie odpowiednich zastępstw na czas nieobecności pracowników (zwolnienia lekarskie, urlopy, inne zdarzenia losowe), należy do ryzyka gospodarczego Wykonawcy i powinna zostać uwzględniona w kalkulacji ceny ofertowej oraz w przyjętej przez Wykonawcę organizacji świadczenia usług. 4. Jednocześnie Zamawiający wyjaśnia, że wymóg zatrudniania na podstawie umowy o pracę dotyczy wyłącznie osób wykonujących czynności wskazane w SWZ jako objęte tym obowiązkiem. W odniesieniu do zamawianej usługi z tego obowiązku jest zwolniona jedynie osoba skierowana do wykonywania funkcji Kierownika Projektu. W odniesieniu do pozostałych czynności pomocniczych, organizacyjnych czy administracyjnych, niewskazanych przez Zamawiającego, Wykonawca samodzielnie decyduje o formie zatrudnienia osób, z których korzysta przy realizacji zamówienia. W związku z powyższym Zamawiający nie przewiduje zmiany treści SWZ oraz projektu umowy w zakresie form zatrudnienia

		osób wykonujących czynności objęte wymogiem art. 95 ustawy Pzp.
76.	Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie w przypadku wykonywania zadań objętych przedmiotem zamówienia, jeżeli wykonywanie tych zadań nie polega na wykonaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku- Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 poz.1320	Zamawiający nie akceptuje propozycji wykonawcy.
77.	Ustawa z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych, koncesjach na roboty budowlane lub usługi oraz partnerstwie publiczno-prywatnym (Dz.U. 2020 poz. 1666 z późn. zm.) wymaga stosowania elektronicznego fakturowania w zamówieniach publicznych. W świetle obowiązujących w tej chwili przepisów ustawa z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (DZ.U. 2024 poz. 361 z późn. zm.) jednym z systemów teleinformatycznych umożliwiających wystawianie i przesyłanie elektronicznych faktur jest Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF). Należy nadmienić, że zgodnie z zapisami ww. ustawy podatnicy, których należą zarówno Zamawiający jak i Wykonawcy, w najbliższym czasie będą zobowiązani wystawiać faktury ustrukturyzowane przy użyciu Krajowego Systemu e-Faktur. Czy w związku z powyższym Zamawiający dopuszcza przesyłanie faktur za realizację zamówienia za pośrednictwem Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF). Prosimy o wskazanie, czy Zamawiający przewiduje taką formę fakturowania jako zgodną z wymaganiami postępowania, a także czy przewidziane są dodatkowe warunki lub procedury związane z korzystaniem z KSeF w ramach realizacji umowy.	Zamawiający doprecyzowuje projekt umowy. W §9 ust. 6 otrzymuje nowe brzmienie: <u>było:</u> 6. Faktura może być złożona Zamawiającemu za pośrednictwem platformy www.brokerinfinite.efaktura.gov.pl lub na adres poczty e-mail: faktura@szpitalciechanow.com.pl. <u>jest:</u> W zakresie rozliczeń związanych z realizacją niniejszej Umowy zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych, koncesjach na roboty budowlane lub usługi oraz partnerstwie publiczno-prywatnym (tj. Dz.U. 2018 poz. 2191 z późn. zmianami) oraz ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i Usług (Dz.U. 2025 poz. 775, z późn. zmianami) w części dotyczącej faktur ustrukturyzowanych oraz Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF). Zamawiający jest przygotowany do przyjmowania ustrukturyzowanych faktur elektronicznych za pośrednictwem Platformy Elektronicznego Fakturowania (PEF). Wykonawca może wystawiać i przysyłać Zamawiającemu faktury jako faktury ustrukturyzowane przy użyciu PEF, z zachowaniem wymogów wskazanych wyżej ustaw oraz postanowień niniejszej Umowy. Wykonawca może również wystawiać Zamawiającemu faktury ustrukturyzowane przy użyciu Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF) na zasadach określonych w ustawie o podatku od towarów i usług. Z dniem powstania po stronie Wykonawcy ustawowego obowiązku wystawiania faktur ustrukturyzowanych przy użyciu KSeF faktury wystawiane na podstawie niniejszej Umowy będą wystawiane i doręczane za pośrednictwem KSeF, zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa. Do czasu powstania po stronie Wykonawcy ustawowego obowiązku wystawiania faktur ustrukturyzowanych przy użyciu KSeF dopuszcza się złożenie faktury Zamawiającemu w jednej z następujących form:

		1. w formie faktury ustrukturyzowanej przesłanej za pośrednictwem Platformy Elektronicznego Fakturowania (PEF), 2. w formie elektronicznej w postaci pliku PDF, przesłanego na adres poczty e-mail: faktura@szpitalciechanow.com.pl 3. w formie papierowej, przesłanej pocztą tradycyjną na adres siedziby Odbiorcy/Płatnika faktury wskazany w niniejszej Umowie. Strony uznają przesyłanie faktur w formie pliku PDF na wskazany wyżej adres poczty elektronicznej za sposób stosowania faktur elektronicznych w rozumieniu ustawy o podatku od towarów i usług, zapewniający autentyczność pochodzenia, integralność treści oraz czytelność faktury.
78.	Prosimy o doprecyzowanie terminu rozpoczęcia realizacji usługi	Zamawiający wyjaśnia, że rozpoczęcie realizacji usługi nastąpi z dniem wskazanym w umowie jako data rozpoczęcia świadczenia usług, po uprzednim dopełnieniu czynności formalnych, w szczególności związanych z przeprowadzeniem procedury przejścia części zakładu pracy w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy oraz przekazaniem przejmowanych pracowników Wykonawcy. Zamiarem Zamawiającego jest, aby umowa została zawarta niezwłocznie po wyborze najkorzystniejszej oferty, a następnie, po „dopięciu” ww. kwestii formalnych, rozpoczęcie świadczenia usług nastąpiło bez zbędnej zwłoki, w terminie uzgodnionym z wybranym Wykonawcą i wpisanym do treści umowy. W związku z powyższym Zamawiający doprecyzowuje, że szczegółowy dzień rozpoczęcia realizacji usługi zostanie wskazany w umowie zawieranej z wybranym Wykonawcą i będzie poprzedzony zakończeniem procedury przejścia pracowników, o której mowa wyżej.
79.	Prosimy Zamawiającego o modyfikację zapisu bądź usunięcie, o którym mowa w §14 pkt 1 projektu umowy: „Strony przewidują zmianę Umowy w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia. Poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia uprawniający Strony Umowy do żądania zmiany wynagrodzenia ustala się na 30% w stosunku do poziomu cen tych samych materiałów lub kosztów z dnia zawarcia Umowy. Początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia ustala się na dzień zaistnienia przesłanki w postaci wzrostu	Zamawiający nie akceptuje propozycji

	wynagrodzenia ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia o 20%” Zgodnie z danymi Głównego Urzędu Statystycznego w październiku 2025 roku (najnowsze dostępne dane roczne) średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych spadł o 2,2% w porównaniu z rokiem poprzednim. Prognozy na 2026 rok wskazują na spadek inflacji, jednakże nadal utrzymuje się ona na poziomie, który uzasadnia potrzebę waloryzacji wynagrodzenia. Według projekcji inflacji NBP eksperci przewidują inflację na poziomie około 2,4 % - 3,5 % w 2026 r. Ustalenie progu waloryzacji wynagrodzenia na poziomie 30% i 20% jest zbyt wysokie i mimo spadającej inflacji, może okazać się nieadekwatne do sytuacji ekonomicznej w trakcie realizacji umowy. Dodatkowo, tak wysoki próg powoduje, że Wykonawca, chcąc zabezpieczyć swoje interesy, jest zmuszony uwzględnić w kalkulacji ofertowej ryzyko braku waloryzacji wynagrodzenia w trakcie trwania umowy. Skutkuje to koniecznością zawyżenia kwoty za świadczenie usługi już na etapie składania oferty, co nie jest korzystne ani dla Wykonawcy, ani dla Zamawiającego. Taki mechanizm prowadzi do wzrostu kosztów realizacji zamówienia, a także ogranicza konkurencyjność ofert. W związku z powyższym wnosimy o usunięcie powyższego zapisu, ewentualnie o obniżenie progu waloryzacji do poziomu odpowiadającego aktualnym i prognozowanym warunkom ekonomicznym tj. w wysokości 3%.	
--	---	--


DYREKTOR
Andrzej Juliusz Kamasa


Wiesław Babiżewski
koordynator
ds. zamówień publicznych