



Ciechanów dnia 05.01.2026 r.

ZP/2501/98/25

Uczestnicy postępowania

Dotyczy: postępowania pn. Świadczenie usługi całodobowej kompleksowej konserwacji i obsługi technicznej obiektów Specjalistycznego Szpitala Wojewódzkiego w Ciechanowie - znak ZP/2501/98/25

1) Prosimy o wskazanie ilu pracowników ma być objętych przejęciem przez Wykonawcę usługi?	13	
2) Ile osób aktualnie wykonuje usługi będące przedmiotem zamówienia?	19	
3) Kto jest dotychczasowym pracodawcą pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę?	Specjalistyczny Szpital Wojewódzki w Ciechanowie	
4) Prosimy o przedstawienie danych dotyczących pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę w układzie: – stanowisko, – rodzaj umowy o pracę, – wiek pracownika, – płeć, – ważność badań lekarskich (do kiedy?), – ogólny staż pracy, – zakładowy staż pracy, – wymiar urlopu wypoczynkowego/rehabilitacyjnego, – wymiar etatu, – możliwość pracy w niedzielę i święta, – wynagrodzenie zasadnicze, – stałe dodatki (np. stażowy, premia, premia regulaminowa), – wynagrodzenie brutto, – ZUS pracodawcy, – średniomiesięczne wynagrodzenie z ostatnich trzech lub sześciu miesięcy. W razie nabycia ewentualnych uprawnień do wypłaty nagród jubileuszowych, dodatków stażowych oraz odpraw emerytalnych w trakcie trwania Zamówienia, prosimy o przedstawienie wysokości świadczenia oraz terminu jego wypłaty. Czy w trakcie trwania umowy przejęci pracownicy nabędą powyżej wskazane uprawnienia? Jeśli tak, to kiedy i w jakiej wysokości?	Załącznik nr 1	
5) Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy?	Nie	
6) Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia znajdują się w okresie wypowiedzenia warunków pracy lub płacy?	Nie	
7) Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to, które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?	Nie	

8) Czy w związku z pandemią COVID-19 pracownikom zostały zmienione warunki pracy lub płacy? Jeśli tak, w jaki sposób, na jakiej podstawie prawnej i do kiedy?	Nie
9) Prosimy o informację odnośnie systemów i rozkładów czasu pracy pracowników a także okresu rozliczeniowego.	Podstawowy, zmianowy, 3 miesiące
10) Czy pracownicy przewidziani do przyjęcia składali wnioski o zastosowanie wobec nich elastycznej organizacji czasu pracy? Jeśli zostały uwzględnione, to w jaki sposób?	Nie
11) Czy Zamawiający zobowiązuje się do zatrudnienia pracowników wykonujących usługę w razie rozwiązania/zakończenia kontraktu lub do przekazania ich nowemu wykonawcy usługi, lub też wskazania w nowym ogłoszeniu o konieczności przejęcia pracowników wykonujących usługę przez nowego wykonawcę?	Nie
12) Czy w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia lub wcześniejszego wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z umowy na świadczenie usług stanowiących przedmiot niniejszego zamówienia, Zamawiający pokryje koszty związane z rozwiązaniem stosunków pracy z ww. pracownikami?	nie
13) Czy w wyniku zakażenia pracowników wirusem COVID-19 lub innym zdarzeniem losowym, w sytuacji gdy wykonawca staje przed problemem zapewnienia wymaganej ilości pracowników Zamawiający dopuszcza zatrudnienie na czas niezbędny do uzupełnienia wymaganych dokumentów (szkoleń BHP, w tym uaktualnienia świadectw kwalifikacyjnych a przede wszystkim wykonaniem badań lekarskich dopuszczających pracownika do świadczenia pracy), zatrudnienie pracowników na umowę cywilno-prawną.	nie
14) Czy w grupie przejmowanych pracowników są osoby niepełnosprawne? Jaki jest stopień niepełnosprawności przejmowanych pracowników?	1 osoba - Orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności
15) Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną przedemerytalną? Kiedy rozpoczęła się ww. ochrona? Czy w trakcie trwania umowy przejściu pracownicy nabędą powyżej wskazaną ochronę? Jeśli tak, to kiedy?	1. Od 20.02.2024 ochr.przedemerytalna 2. od 05.01.2027 ochr.przedemerytalna 5. od 20.10.2028 ochr.przedemerytalna 6. od 25.09.2024 ochr.przedemerytalna 7. od 21.05.2023 ochr.przedemerytalna 8. od 10.06.2025 ochr.przedemerytalna 10. od 26.02.2028 ochr.przedemerytalna 11. od 13.05.2026 ochr.przedemerytalna
16) Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni z innych tytułów?	nie
17) Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników, w szczególności Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFŚS, i inne.	W zał.
18) Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia mają możliwość korzystania z pracy zdalnej? Jeśli tak to na jakich zasadach?	nie
19) Czy pracowników obejmuje regulamin wynagradzania?	Tak

20) Jakie składniki obejmuje wynagrodzenie za pracę?	Uposażenie zasadnicze, dodatek za pracę w porze nocnej, dodatek za wysługę lat, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe
21) Czy pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny?	Tak
22) Jaka jest łączna miesięczna wartość składników wynagrodzenia wszystkich przejmowanych pracowników?	77.214,64 zł
23) Jaka jest łączna miesięczna wartość kosztów składek ZUS wszystkich przejmowanych pracowników?	15.374,43 zł
24) Czy pracownicy są uprawnieni do dodatkowej nagrody rocznej (np. 13 pensji)?	nie
25) Jakie są obligatoryjne świadczenia pieniężne ze stosunku pracy?	płaca zasadnicza, wysługa, dodatki nocne, nadgodziny, ekwiwalent za urlop, odprawy emerytalne-rentowe, nagrody jubileuszowe
26) Jaka jest łączna wartość nagrody jubileuszowej, jaka ma zostać wypłacona w trakcie trwania Zamówienia licząc według stawek na dzień udzielenia odpowiedzi?	17.157,60 zł
27) Jaka jest łączna wartość odprawy emerytalnej, jaka ma zostać wypłacona w trakcie trwania Zamówienia licząc według stawek na dzień udzielenia odpowiedzi?	55.641,87 zł
28) Jakie są inne, dodatkowe (nieobligatoryjne) uprawnienia pieniężne i niepieniężne ze stosunku pracy?	Nie dotyczy
29) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2, ze zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika oraz o informacje, czy kwota jest uwzględniana w płacy zasadniczej, czy jako dodatkowy składnik wynagrodzenia? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu?	nie
30) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080, ze zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika. Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu?	nie
31) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 roku o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076, ze zm.)? W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom ww. podwyżki? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu ww. podwyżek? Jeżeli nie to jaka jest wysokość wymagalnych kwot?	nie
32) Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2 ze zm.)?	nie
33) Czy pracownicy podlegają wszelkim regulacjom w zakresie czasu pracy, wysokości dodatków, zmian w zakresie wynagrodzenia zasadniczego na bazie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tekst jednolity z 2018 r., poz. 2190 ze zm.) oraz ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tekst jednolity z 2019 r., poz. 1471 ze zm.),	Pracodawca dokonał regulacji zgodnie z przepisami, porozumienie jest zawierane corocznie

ustawy z dnia 13 września 2018 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw, ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych? Czy pracodawca dokonał podwyżek zgodnie z ww. regulacjami? Czy zostało zawarte w tym zakresie porozumienie z przedstawicielami pracowników lub związkami zawodowymi?	
34) Czy występują osoby, w stosunku do których toczy się postępowanie o choroby zawodowe i osoby którym w okresie ostatniego roku przyznano choroby zawodowe?	nie
35) Czy pracownicy są objęci PPK? Na jakich zasadach?	1(wariant podstawowy), 1(wariant rozszerzony)
36) Czy pracownicy są objęci grupowym ubezpieczeniem na życie? Na jakich zasadach? Kto jest płatnikiem składek ubezpieczeniowych?	Tak, w zał zasady, płatnikiem jest ubezpieczony
37) Czy przejmowani pracownicy są objęciu układem zbiorowym pracy?	Nie
38) Czy istnieje jakiekolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi lub z pracownikami lub wdrożony jednostronnie przez pracodawcę, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej – czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy? Prosimy o nadesłanie treści ww. dokumentu.	nie
39) Czy pracodawca wymaga od nowego wykonawcy objęcia pracowników przejętych jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia oraz w jakim zakresie?	Nie
40) Jaki wymiar urlopu wypoczynkowego pracowników?	20 / 26 /28
41) Czy wśród pracowników są osoby posiadające urlop zaległy?	tak
42) Jaki jest stan wykorzystania urlopów wypoczynkowych w rozbiciu na poszczególnych pracowników (bieżących i zaległych)?	1.Bieżący 28 dni 2.Zaległy 12 dni, bieżący 28 dni 3.Zaległy 25 dni i 10 u.dodatkowy, bieżący 28 dni i 10 dni u.dodatkowy i 11 dni urlop na wyjazd 4.Zaległy 14 dni, bieżący 26 dni 5.Zaległy 14 dni, bieżący 28 dni 6.Zaległy 18 dni, bieżący 28 dni 7.Zaległy 18 dni, bieżący 28 dni 8.Zaległy 13 dni, bieżący 28 dni 9.Zaległy 1,5 dnia, bieżący 26 dni 10.Zaległy 12 dni, bieżący 28 dni 11.Zaległy 8 dni, bieżący 28 dni 12.Zaległy 10 dni, bieżący 15 dni (um.do 09.2026) 13.Zaległy 13 dni, bieżący 20 dni (um.do 09.2026)
43) Jaki jest stan wykorzystania urlopów rehabilitacyjnych w rozbiciu na poszczególnych pracowników (bieżących i zaległych)?	Nie dotyczy
44) Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich?	tak
45) Jaka jest ilość dni niezdolności do pracy pracowników, a także przewidywanego terminu zakończenia zwolnienia chorobowego?	120dni, 182 dni minie 16.02.2026r.

46) Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, rodzicielskich, urlopach na warunkach urlopu macierzyńskiego lub są uprawnione do skorzystania z urlopu rodzicielskiego?	Nie
47) Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach wychowawczych?	Nie
48) Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach bezpłatnych?	Nie
49) Czy wśród pracowników są osoby przebywające na świadczeniach rehabilitacyjnych?	Nie
50) Czy wśród pracowników są osoby przebywające na zwolnieniu powypadkowym?	Nie
51) Czy przeciwko pracodawcy toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejścia? Jeżeli tak, to, w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?	Nie
52) Czy pracodawca posiada zaległości wobec pracowników wynikające ze stosunku pracy?	Nie
53) Czy na dzień przejścia pracowników będą jakiegokolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to, z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w porze nocnej, pracy w dni wolne i święta, dyżurów, itp.)?	Nie
54) Czy do dnia przejścia pracodawca posiada jakiegokolwiek zobowiązania z tytułu niewypłaconych, obligatoryjnych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: „wczasy pod gruszą”, „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników”, „paczki świąteczne”, „bony”)? Jeśli tak, to jakie i w jakiej wysokości?	Nie
55) Jaki jest stan godzin świątecznych i nadgodzin w rozbiciu na poszczególnych pracowników?	Nie ma zaległych rozliczeń stanu godzin
56) Prosimy o dane na temat działających związków zawodowych u pracodawcy (w tym nazwy i adresy).	Zał. nr 2
57) Czy przejmowani pracownicy należą do związków zawodowych?	Nie posiadamy informacji
58) Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową?	Nie
59) Czy pracodawca tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o udostępnienie Regulaminu do wglądu.	Tak w kwocie 1.643.345,00
60) Jaka jest wysokość odpisu rocznego na ZFŚS?	1.643.345,00
61) Czy pracodawca posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości?	na dzień 08.12.2025: 458.005,99
62) Czy pracodawca gwarantuje zgodnie z art. 7 ust. 3 ustawy o ZFŚS przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystanych do dnia przekazania pracowników środków z ZFŚS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art. 23 ¹ k.p. pracownika? Jeśli tak, to w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników (np.: o 6-10 miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art. 7 ust. 3b ustawy o ZFŚS.	Nie
63) Jakie świadczenia są wypłacane z ZFŚS?	Zapomogi losowe, świadczenie urlopowe
64) Kto ustala wysokość świadczeń?	Dyrekcja po opinii ZZ
65) Jaki charakter mają świadczenia wypłacane z ZFŚS (obligatoryjny, nieobligatoryjny, roszczeniowy, uznaniowy)?	Nieobligatoryjny, uznaniowy, wnioskowy
66) Czy pracodawca wypłaca obligatoryjnie świadczenia z ZFŚS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg jakich zasad, w jakiej wysokości i jak często?	Nie dotyczy

67) Ilu pracowników do momentu przekazania nabędzie prawo do wypłaty obligatoryjnych świadczeń z ZFŚS? Czy zostaną one wypłacone do momentu przekazania pracowników?	Nie dotyczy
68) Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFŚS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek?	Nie
69) Czy spłaty pożyczek mają służyć po przekazaniu pracowników na konto pracodawcy, czy Wykonawcy, zwłaszcza w sytuacji, gdy Wykonawca nie prowadzi u siebie KZP? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię.	Nie dotyczy


 DYREKTOR
 Andrzej Juliusz Kamasa


 Wiesław Babiński
 koordynator
 ds. zamówień publicznych