



ZP/2501/98.1/25

Uczestnicy postępowania

Dotyczy: postępowania pn. Świadczenie usługi całodobowej kompleksowej konserwacji i obsługi technicznej obiektów Specjalistycznego Szpitala Wojewódzkiego w Ciechanowie - znak ZP/2501/98/25

LP	Pytanie	Odpowiedź
1.	Prosimy o informację odnośnie systemów i rozkładów czasu pracy pracowników a także okresu rozliczeniowego.	Czas podstawowy, zmianowy, 3 miesiące
2.	Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy?	Nie
3.	Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia znajdują się w okresie wypowiedzenia warunków pracy lub płacy?	Nie
4.	Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to, które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?	Nie
5.	Czy Zamawiający zobowiązuje się do zatrudnienia pracowników wykonujących usługę w razie rozwiązania/zakończenia kontraktu lub do przekazania ich nowemu wykonawcy usługi, lub też wskazania w nowym ogłoszeniu o konieczności przejęcia pracowników wykonujących usługę przez nowego wykonawcę?	Nie
6.	Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2, z zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika oraz o informacje, czy kwota jest uwzględniana w płacy zasadniczej, czy jako dodatkowy składnik wynagrodzenia? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu?	Nie
7.	Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o	Nie

	dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080, ze zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika. Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu?	
8.	Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 roku o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076, ze zm.)? W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom ww. podwyżki? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu ww. podwyżek? Jeżeli nie to jaka jest wysokość wymagalnych kwot?	Nie
9.	Czy pracownikom przewidzianym do przejścia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2 ze zm.)?	Nie
10.	Czy wśród przekazywanych pracowników są pracownicy z orzeczeniem o niepełnosprawności? Jeśli tak to jaki jest stopień niepełnosprawności przejmowanych pracowników?	Tak; 2 osoby – stopień lekki
11.	Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną przedemerytalną? Kiedy rozpoczęła się ww. ochrona? Czy w trakcie trwania umowy przejści pracownicy nabędą powyżej wskazaną ochronę? Jeśli tak, to kiedy?	Tak, 3 osoby chronione, 1 osoba – ochrona od 13.05.2027 r.
12.	Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni z innych tytułów?	Nie
13.	Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników, w szczególności Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFŚS, i inne.	W załączeniu
14.	Czy pracowników obejmuje regulamin wynagradzania?	Tak
15.	Jakie składniki obejmuje wynagrodzenie za pracę?	Uposażenie zasadnicze, wystuga, dodatki nocne, nadgodziny, ekwiwalent za urlop, odprawy emerytalno-rentowe, nagrody jubileuszowe
16.	Jaka jest łączna miesięczna wartość kosztów składek ZUS wszystkich przejmowanych pracowników?	17325,92
17.	Czy pracownicy są objęci PPK? Na jakich zasadach?	Tak; 2 osoby; w tym 1 wariant podstawowy i 1 wariant rozszerzony
18.	Czy pracownicy są uprawnieni do dodatkowej nagrody rocznej (np. 13 pensji)?	Nie
19.	Jakie są obligatoryjne świadczenia pieniężne ze stosunku pracy?	Uposażenie zasadnicze, wystuga, dodatki nocne, nadgodziny, ekwiwalent za urlop, odprawy emerytalno-rentowe, nagrody jubileuszowe

20.	Jaka jest łączna wartość odprawy emerytalnej, jaka ma zostać wypłacona w trakcie trwania Zamówienia licząc według stawek na dzień udzielenia odpowiedzi?	54602,31																																			
21.	Jakie są inne, dodatkowe (nieobligatoryjne) uprawnienia pieniężne i niepieniężne ze stosunku pracy?	Nie dotyczy																																			
22.	Czy przejmowani pracownicy są objęci układem zbiorowym pracy?	Nie																																			
23.	Czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi lub z pracownikami lub wdrożony jednostronnie przez pracodawcę, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej — czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy? Prosimy o nadesłanie treści ww. dokumentu.	Nie																																			
24.	Czy pracodawca wymaga od nowego wykonawcy objęcia pracowników przejętych jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia oraz w jakim zakresie?	Nie																																			
25.	Jaki jest stan wykorzystania urlopów wypoczynkowych w rozbiciu na poszczególnych pracowników (bieżących i zaległych)?	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Stanowisko</th> <th>Wymiar urlopu</th> <th>Do wykorzystania</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>konserwator urz.cieplown.</td> <td>28 dni</td> <td>26 dni bieżący</td> </tr> <tr> <td>kon.u.t.-palacz-autom,elektryk</td> <td>28 dni</td> <td>2 dni zaległy, 28 dni bieżący</td> </tr> <tr> <td>kon.urz.tech.-elektryk</td> <td>28 dni</td> <td>18 dni bieżący</td> </tr> <tr> <td>KONS.URZ.INST.GAZ.MED.</td> <td>28 dni</td> <td>10 dni zaległy, 28 dni bieżący</td> </tr> <tr> <td>konserw.urz.technicznych</td> <td>28 dni</td> <td>4 dni zaległy 28 dni bieżący</td> </tr> <tr> <td>konserw.urz.tech.-hydraulik</td> <td>28 dni</td> <td>10 dni zaległy, 28 dni bieżący</td> </tr> <tr> <td>kon.urz.tech.-elektryk</td> <td>26 dni</td> <td>4 dni zaległy, 26 dni bieżący</td> </tr> <tr> <td>prac.przyuc.na st.rob.-spawacz</td> <td>26 dni</td> <td>10 dni bieżący</td> </tr> <tr> <td>kon.urz.tech.-elektryk</td> <td>28 dni, rehabilitacyjny: 11 dni</td> <td>28 dni bieżący, 11 dni urlopu rehab.</td> </tr> <tr> <td>kon.urz.tech.-elektryk</td> <td>26 dni, dodatkowy: 10 dni, rehabilitacyjny: 11 dni</td> <td>26 dni bieżącego i 2 dni dodatkowego</td> </tr> </tbody> </table>			Stanowisko	Wymiar urlopu	Do wykorzystania	konserwator urz.cieplown.	28 dni	26 dni bieżący	kon.u.t.-palacz-autom,elektryk	28 dni	2 dni zaległy, 28 dni bieżący	kon.urz.tech.-elektryk	28 dni	18 dni bieżący	KONS.URZ.INST.GAZ.MED.	28 dni	10 dni zaległy, 28 dni bieżący	konserw.urz.technicznych	28 dni	4 dni zaległy 28 dni bieżący	konserw.urz.tech.-hydraulik	28 dni	10 dni zaległy, 28 dni bieżący	kon.urz.tech.-elektryk	26 dni	4 dni zaległy, 26 dni bieżący	prac.przyuc.na st.rob.-spawacz	26 dni	10 dni bieżący	kon.urz.tech.-elektryk	28 dni, rehabilitacyjny: 11 dni	28 dni bieżący, 11 dni urlopu rehab.	kon.urz.tech.-elektryk	26 dni, dodatkowy: 10 dni, rehabilitacyjny: 11 dni	26 dni bieżącego i 2 dni dodatkowego
Stanowisko	Wymiar urlopu	Do wykorzystania																																			
konserwator urz.cieplown.	28 dni	26 dni bieżący																																			
kon.u.t.-palacz-autom,elektryk	28 dni	2 dni zaległy, 28 dni bieżący																																			
kon.urz.tech.-elektryk	28 dni	18 dni bieżący																																			
KONS.URZ.INST.GAZ.MED.	28 dni	10 dni zaległy, 28 dni bieżący																																			
konserw.urz.technicznych	28 dni	4 dni zaległy 28 dni bieżący																																			
konserw.urz.tech.-hydraulik	28 dni	10 dni zaległy, 28 dni bieżący																																			
kon.urz.tech.-elektryk	26 dni	4 dni zaległy, 26 dni bieżący																																			
prac.przyuc.na st.rob.-spawacz	26 dni	10 dni bieżący																																			
kon.urz.tech.-elektryk	28 dni, rehabilitacyjny: 11 dni	28 dni bieżący, 11 dni urlopu rehab.																																			
kon.urz.tech.-elektryk	26 dni, dodatkowy: 10 dni, rehabilitacyjny: 11 dni	26 dni bieżącego i 2 dni dodatkowego																																			

		kon.urz.went.i klimatyz.	28 dni	24 dni bieżący
		konserw.urz.tech.-hydraulik (stan na 21.05.2026)	28 dni	7 dni zaległego, 28 dni bieżący
26.	Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich?	Tak		
27.	Jaka jest ilość dni niezdolności do pracy pracowników, a także przewidywanego terminu zakończenia zwolnienia chorobowego?	1. 85 dni; 2. 77 dni; Brak informacji o przewidywanym terminie zakończenia zwolnienia chorobowego		
28.	Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urloпах bezpłatnych?	Nie		
29.	Czy wśród pracowników są osoby przebywające na świadczeniach rehabilitacyjnych?	Tak		
30.	Czy wśród pracowników są osoby przebywające na zwolnieniu powypadkowym?	Tak		
31.	Czy przeciwko pracodawcy toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejęcia? Jeżeli tak, to, w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?	Nie		
32.	Czy na dzień przejęcia pracowników będą jakiegokolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to, z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w porze nocnej, pracy w dni wolne i święta, dyżurów, itp.)?	Nie		
33.	Czy pracodawca będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu Wykonawcy w trybie art. 23 1 k.p. powstałe przed dniem przekazania, a także z tytułu art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, Nr 1, poz. 2 ze zm.) oraz ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997 roku, Nr 160, poz. 1080 ze zm.)?	Tak zgodnie z art. 23 1 k.p, w pozostałym zakresie nie dotyczy		
34.	Czy przejmowani pracownicy należą do związków zawodowych? Jeśli tak, to prosimy o dane na temat działających związków zawodowych u pracodawcy (w tym nazwy i adresy).	Nie posiadamy informacji		

35.	Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową?	Nie
36.	Czy pracodawca tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o udostępnienie Regulaminu do wglądu.	Tak
37.	Jaka jest wysokość odpisu rocznego na ZFŚS?	Wysokość odpisu w 2026 roku na ZFŚS wynosi 1.819.014,00
38.	Czy pracodawca posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości?	Pracodawca posiada zgromadzone środki na koncie ZFŚS w kwocie 1.598.0496,79
39.	Czy pracodawca gwarantuje przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystanych do dnia przekazania pracowników środków z ZFSS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art. 23 1 k.p. pracownika? Jeśli tak, to w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników (np.: 0 6-10 miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art. 7 ust. 3b ustawy o ZFŚS.	Nie
40.	Jakie świadczenia są wypłacane z ZFŚS?	Dofinansowanie do wypoczynku/ Zapomogi
41.	Czy pracodawca wypłaca obligatoryjnie świadczenia z ZFSS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg jakich zasad, w jakiej wysokości i jak często?	Nie dotyczy
42.	Kto ustala wysokość świadczeń?	Komisja Socjalna-zapomogi, Dyrekcja po opinii ZZ
43.	Ilu pracowników do momentu przekazania nabędzie prawo do wypłaty obligacyjnych świadczeń z ZFŚS? Czy zostaną one wypłacone do momentu przekazania pracowników?	8 (stan na dzień 25.05.26)
44.	Jaki charakter mają świadczenia wypłacane z ZFŚS (obligatoryjny, nieobligatoryjny, roszczeniowy, uznaniowy)?	Nieobligatoryjny, uznaniowy, wnioskowy
45.	Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFŚS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek?	Nie
46.	Czy spłaty pożyczek mają służyć po przekazaniu pracowników na konto pracodawcy, czy Wykonawcy? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię.	Nie dotyczy
47.	Czy do dnia przejęcia pracodawca posiada jakiegokolwiek zobowiązania z tytułu niewypłaconych, obligacyjnych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: „wczasy pod gruszą”, „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników”, „paczki świąteczne”, „bony”)? Jeśli tak, to jakie i w jakiej wysokości?	Nie
48.	Czy występują osoby, w stosunku do których toczy się postępowanie o choroby zawodowe i osoby którym w okresie ostatniego roku przyznano choroby zawodowe?	Nie

49.	Jaki jest stan godzin nocnych, świątecznych i nadgodzin w rozbiu na poszczególnych pracowników?	Stanowisko	Godziny świąteczne	Nadgodziny
		konserwator urz.ciepłown.	44	0
		kon.u.t.-palacz-autom,elektryk	32	0
		kon.urz.tech.-elektryk	33	0
		KONS.URZ.INST.GAZ.MED.	28	0
		konserw.urz.technicznych	0	0
		konserw.urz.tech.-hydraulik	20	0
		kon.urz.tech.-elektryk	21	0
		prac.przyuc.na st.rob.-spawacz	0	0
		kon.urz.tech.-elektryk	35	0
		kon.urz.tech.-elektryk	0	0
		kon.urz.went.i klimatyz.	0	0
		konserw.urz.tech.-hydraulik	24	0
(stan na 30.04.2026)				
50.	Czy w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia lub wcześniejszego wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z umowy na świadczenie usług stanowiących przedmiot niniejszego zamówienia, Zamawiający pokryje koszty związane z rozwiązaniem stosunków pracy z ww. pracownikami?	Nie		
51.	Czy z dniem 01.01.2026 r. na podstawie przytaczanych powyżej przepisów, ww. pracownikom przysługuje jakikolwiek wzrost wynagrodzeń?	Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11.09.2025 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r. Mogą przysługiwać ewentualnie z art. 302 ¹ KP		
52.	Prosimy o poprawienie omyłki pisarskiej i ujednoczenie zapisów w pkt. 9 rozdz. IV SWZ: 50.000.000,00 PLN (pięćdziesiąt tysięcy złotych).	Zamawiający potwierdza, że w treści SWZ wystąpiła oczywista omyłka pisarska w zapisie liczbowym wysokości wadium. Prawidłowa wysokość wadium wynosi 50 000,00 zł, zgodnie z zapisem słownym: „pięćdziesiąt tysięcy złotych”. W pkt 9 Rozdziału IV SWZ zapis „50 000 000,00 PLN” zastępuje się zapisem „50 000,00 PLN”.		
53.	Prosimy o ujednoczenie zapisów dotyczących wielkości polisy ubezpieczeniowej wymaganej od Wykonawcy (SWZ Rozdz. VIII pkt. 1 – 5.000.000,00 zł, Projekt Umowy par. 11, pkt. 1 – 10.000.000,00 zł).	Zamawiający wyjaśnia, że wskazane wartości dotyczą dwóch odrębnych wymogów i nie pozostają ze sobą w sprzeczności. Kwota 5 000 000,00 zł, o której mowa w Rozdziale VIII pkt 1 SWZ, stanowi minimalną sumę gwarancyjną ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej, którą wykonawca ma wykazać na etapie badania warunków udziału w postępowaniu. Kwota 10 000 000,00 zł, o której mowa w § 11 ust. 1 projektu umowy, dotyczy ubezpieczenia OC, deliktowego i kontraktowego, obejmującego działalność wykonywaną na podstawie umowy, utrzymywanego w okresie wskazanym w projekcie umowy. Wymagania te mogą zostać spełnione w ramach jednej albo więcej niż jednej polisy, pod warunkiem że łącznie spełniają wymagania SWZ oraz § 11 projektu umowy. Zamawiający nie dokonuje zmiany dokumentów zamówienia w tym zakresie.		

54.	Umowa, par. 3 pkt 4 – Prosimy o wprowadzenie zapisu zgodnie, z którym Wykonawcy przysługuje możliwość wypowiedzenia umowy gdy Zamawiający zwleka z płatnością wynagrodzenia za 2 pełne okresy rozliczeniowe, z dwumiesięcznym okresem wypowiedzenia.	Zamawiający nie akceptuje wniosku w proponowanym brzmieniu. Projekt umowy zawiera postanowienie regulujące uprawnienie Wykonawcy do wypowiedzenia umowy w przypadku zwłoki Zamawiającego z płatnością wynagrodzenia za trzy pełne okresy rozliczeniowe, z trzymiesięcznym okresem wypowiedzenia liczonym na koniec miesiąca kalendarzowego. W ocenie Zamawiającego postanowienie to w sposób wystarczający zabezpiecza interesy stron i nie wymaga zmiany.
55.	Umowa, par. 9 pkt. 1. – Prosimy o wprowadzenie zapisów zgodnie, z którymi wynagrodzenie miesięczne należne Wykonawcy będzie wypłacane w wysokości brutto za każdy miesiąc realizacji usługi. Wykonawca jest płatnikiem podatku VAT więc swoje rozliczenia z US zobowiązany jest realizować na bieżąco, co miesiąc.	Zamawiający wyjaśnia, że projekt umowy oraz formularz ofertowy przewidują rozliczenie miesięczne. Wykonawca podaje w formularzu ofertowym ryczałt miesięczny dla poszczególnych lokalizacji oraz wartość całkowitą za 48 miesięcy, a zapłata następuje na zasadach określonych w projekcie umowy, w terminie do 30 dni od dnia otrzymania przez Zamawiającego prawidłowo wystawionej faktury. Zamawiający nie dokonuje zmiany dokumentów zamówienia w tym zakresie.
56.	Umowa par. 14 pkt. 1 – Prosimy o zmianę zapisów dotyczących wzrostu cen materiałów lub kosztów przy którym strony dokonają zmiany wynagrodzenia i ustalenie tego poziomu na poziomie 5%, a nie 30% i 20%. Aktualne zapisy są krzywdzące dla Wykonawców i w praktyce uniemożliwią zmianę wynagrodzenia w przypadku znaczących wzrostów kosztów materiałów używanych do realizacji zleconej usługi.	Zamawiający nie akceptuje wniosku o obniżenie progu waloryzacji do poziomu 5%. Projekt umowy przewiduje mechanizm waloryzacyjny odnoszący się do zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, a ponadto odrębnie przewiduje możliwość zmiany wynagrodzenia w przypadkach zmian ustawowych. W ocenie Zamawiającego przyjęty mechanizm jest adekwatny do charakteru zamówienia, ryczałtowego sposobu kalkulacji ceny oraz zakresu ryzyk, które wykonawca powinien uwzględnić w cenie oferty. Zamawiający nie dokonuje zmiany projektu umowy w tym zakresie.
57.	Umowa par. 14 pkt. 4 i 5 – Prosimy o zmianę zapisów i wprowadzenie wskaźników, które gwarantują Wykonawcy pokrycie rosnących niezależnie od niego kosztów świadczenia usługi w postaci zakupu materiałów, i tak: punkt 4 – „nie może przekraczać pełnego wskaźnika GUS”, punkt 5 – wartość wszystkich zmian nie może przekraczać 50% wartości umowy.	Zamawiający nie akceptuje propozycji zmiany § 14 ust. 4 i 5 projektu umowy. Wprowadzenie pełnego automatycznego przenoszenia wskaźnika GUS oraz zwiększenie limitu wszystkich zmian do 50% wartości umowy prowadziłoby do nadmiernego przeniesienia ryzyka gospodarczego na Zamawiającego. Projekt umowy przewiduje mechanizm waloryzacji, jednak jej zastosowanie wymaga wykazania rzeczywistego wpływu zmiany cen lub kosztów na koszt realizacji zamówienia. Zamawiający nie dokonuje zmiany projektu umowy w tym zakresie.
58.	Czy wszelkie materiały eksploatacyjne związane z przeglądami/konserwacją urządzeń będą rozliczane z budżetu miesięcznego na materiały? Jeśli nie wszystkie, to prosimy o wyszczególnienie, które nie.	Zamawiający wyjaśnia, że zasady rozliczania materiałów eksploatacyjnych wynikają z § 10 projektu umowy. Koszt materiałów eksploatacyjnych ponosi Wykonawca w ramach wynagrodzenia ryczałtowego, o ile jednostkowa cena brutto materiału nie przekracza 500 zł, przy czym łączna wartość takich materiałów obciąża Wykonawcę do limitu określonego w projekcie umowy. Konieczność zakupu materiału, którego jednostkowa cena brutto przekracza 500 zł, albo przekroczenie limitu wymaga pisemnej zgody Zamawiającego. Wykonawca jest zobowiązany do bieżącego dokumentowania wydatków i comiesięcznego przedkładania Zamawiającemu rozliczenia tych wydatków.
59.	Prosimy o doprecyzowanie terminu rozpoczęcia realizacji usługi.	Zamawiający wyjaśnia, że rozpoczęcie realizacji usługi nastąpi w dniu wskazanym w umowie jako data rozpoczęcia świadczenia usług, po uprzednim dopełnieniu czynności formalnych, w szczególności związanych z procedurą przejścia pracowników w trybie art. 23 ¹ Kodeksu pracy. Zamiarem Zamawiającego jest zawarcie umowy niezwłocznie po wyborze najkorzystniejszej oferty, a następnie rozpoczęcie świadczenia usług bez zbędnej zwłoki, w terminie uzgodnionym z wybranym Wykonawcą i wpisanym do treści umowy.
60.	Prosimy Zamawiającego o podanie szacunkowej wartości zamówienia, zgodnie z zapisami art. 28 ustawy PZP	Zamawiający informuje, że szacunkowa wartość zamówienia została ustalona zgodnie z przepisami ustawy Pzp na potrzeby przygotowania i przeprowadzenia postępowania. Art. 28 ustawy Pzp dotyczy zasad ustalania wartości zamówienia i nie nakłada na Zamawiającego obowiązku podania wykonawcom szacunkowej wartości zamówienia w ramach wyjaśnień treści SWZ. Zamawiający, zgodnie z ustawą Pzp, najpóźniej przed otwarciem ofert udostępni informację o kwocie, jaką zamierza przeznaczyć na

		sfinansowanie zamówienia.
61.	Umowa par. 2 pkt 4 – „uznaje się, iż do jego zadań należy wykonanie wszystkich czynności ...” - Zapis jest zbyt ogólnikowy i dający możliwość dowolnej interpretacji. Prosimy o doprecyzowanie treści lub jego usunięcie.	Zamawiający nie usuwa wskazanego postanowienia. Zamawiający wyjaśnia, że § 2 ust. 4 projektu umowy ma charakter porządkujący i interpretacyjny. Postanowienie to nie rozszerza przedmiotu zamówienia poza zakres wynikający z dokumentów zamówienia, lecz rozstrzyga sytuacje wątpliwe w obrębie czynności potrzebnych do zachowania ciągłości bezpiecznego korzystania przez użytkowników Szpitala z infrastruktury objętej umową. Jednocześnie postanowienie nie obejmuje czynności wprost wyłączonych z zakresu odpowiedzialności Wykonawcy. Zamawiający nie dokonuje zmiany projektu umowy w tym zakresie.
62.	Jaki dokładnie zakres obsługi ma obejmować obiekty wyłączone z użytkowania? Czy przewidywane jest ich ponowne uruchomienie w czasie trwania umowy?	Zamawiający wyjaśnia, że budynki przy ul. Długiej 9 są obecnie wyłączone z użytkowania, jednak pozostają objęte przedmiotem zamówienia do czasu ich sprzedaży. Zakres obsługi tych obiektów obejmuje czynności niezbędne do zapewnienia bezpieczeństwa technicznego, zabezpieczenia obiektów przed degradacją, nadzoru nad instalacjami i mediami, wykonywania wymaganych przeglądów, reagowania na awarie i zdarzenia mogące powodować szkodę oraz wykonywania innych czynności utrzymaniowych wynikających z OPZ i projektu umowy. Zamawiający na dzień udzielenia odpowiedzi nie przewiduje ponownego uruchomienia tych obiektów do normalnej działalności szpitalnej w okresie realizacji umowy.
63.	Czy wymagane doświadczenie Kierownika Projektu musi być zdobyte wyłącznie w jednym podmiocie, czy może wynikać z sumy kilku kontraktów spełniających wymagania SWZ?	Zamawiający wyjaśnia, że doświadczenie Kierownika Projektu nie musi być zdobyte wyłącznie w ramach jednego kontraktu ani u jednego zamawiającego. Może wynikać z kilku kontraktów, pod warunkiem że każdy okres wskazywany do oceny spełnia wymagania określone w SWZ i Załączniku nr 1c. Okresy nakładające się w czasie nie podlegają podwójnemu liczeniu i są uwzględniane jednokrotnie.
64.	Prosimy o potwierdzenie prawidłowej wysokości wadium, z uwagi na rozbieżność pomiędzy zapisem liczbowym a słownym. W SWZ wpisano: 50 000 000,00 PLN, ale słownie: pięćdziesiąt tysięcy złotych	Zamawiający potwierdza, że prawidłowa wysokość wadium wynosi 50 000,00 zł, zgodnie z zapisem słownym: „pięćdziesiąt tysięcy złotych”. W zakresie rozbieżności pomiędzy zapisem liczbowym a słownym Zamawiający dokonuje korekty SWZ. Odpowiednie wyjaśnienie zostało również udzielone w odpowiedzi na pytanie nr 52.
65.	Czy Zamawiający posiada własny system zgłoszeniowy, czy Wykonawca ma zapewnić własne oprogramowanie?	Zamawiający wyjaśnia, że na etapie rozpoczęcia realizacji umowy Wykonawca ma zapewnić Elektroniczny System Ewidencji Zdarzeń zgodny z wymaganiami OPZ i projektu umowy. Całość obsługi procesu realizacji umowy będzie realizowana w systemie B2B z użyciem elektronicznego systemu ewidencji zdarzeń i obsługi klienta posiadanego przez Wykonawcę, z zapewnieniem Zamawiającemu dostępu i możliwości raportowania danych. Jednocześnie, zgodnie z projektem umowy, jeżeli w trakcie realizacji umowy Zamawiający wdroży własny system służący temu celowi, Wykonawca będzie zobowiązany umożliwić eksport danych oraz korzystać z systemu Zamawiającego po uprzednim zawiadomieniu zgodnie z projektem umowy.
66.	Czy koszt materiałów eksploatacyjnych i części zamiennych jest po stronie Wykonawcy? Jeżeli tak, prosimy o określenie limitu wartości, wskazanie sposobu rozliczania materiałów ponadlimitowych	Zamawiający wyjaśnia, że koszt materiałów eksploatacyjnych oraz drobnych części zamiennych używanych w ramach bieżącej konserwacji, przeglądów i napraw ponosi Wykonawca na zasadach określonych w § 10 projektu umowy. Materiały o jednostkowej cenie brutto do 500 zł są objęte wynagrodzeniem ryczałtowym Wykonawcy do limitu określonego w projekcie umowy. Zakup materiału lub części o wartości przekraczającej wskazany limit jednostkowy albo przekroczenie limitu wymaga uprzedniej pisemnej zgody Zamawiającego i podlega rozliczeniu zgodnie z zasadami określonymi w umowie.
67.	Czy Zamawiający wymaga od Wykonawcy posiadania certyfikatów/uprawnień dla personelu obsługującego instalacje gazów medycznych? Jeśli tak, jakich dokładnie?	Zamawiający wyjaśnia, że w zakresie prac związanych z instalacjami gazów medycznych Wykonawca albo podwykonawca, któremu Wykonawca powierzy realizację tej części zamówienia, musi dysponować ważnym certyfikatem PN-EN ISO 13485:2016-04 albo równoważnym. Ponadto personel wykonujący czynności przy instalacjach gazów

	medycznych musi posiadać kwalifikacje i uprawnienia wymagane przepisami prawa, dokumentacją techniczno-ruchową, instrukcjami eksploatacji oraz wymaganiami producentów urządzeń i instalacji, adekwatnie do zakresu powierzonych czynności.
--	---


DYREKTOR
Andrzej Juliusz Kamasa


Wiesław Babizewski
koordynator
ds. zamówień publicznych